


 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO</small>	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F22	 BAJO ESTÁNDAR MIPG SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
		Versión:	3	
	Fecha:	13 de septiembre de 2023		
	Acta de Reunión	Página:	Página - 1 - de 8	
		Elaborado por:	Leidy Rocio Sierra / Prof. Univ. DGC	
		Revisado por:	Gloria Inés Patiño / Prof. Univ. SAF	
		Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa	

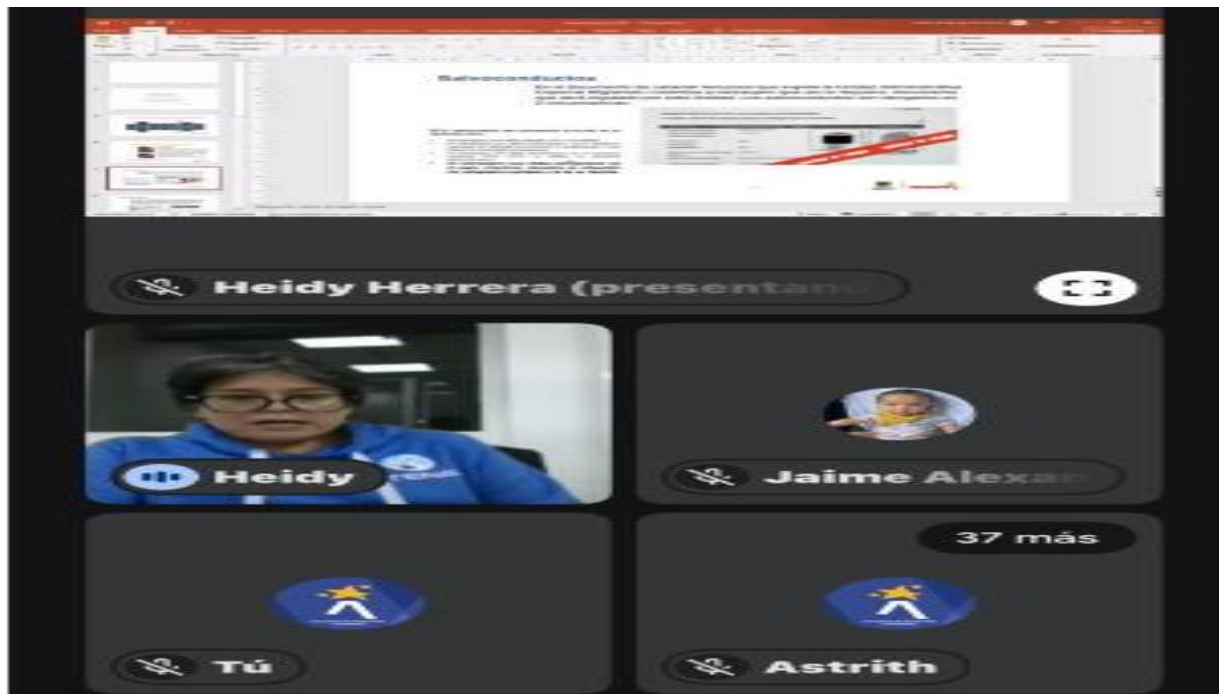
DATOS DE LA REUNIÓN

Dependencia: Subdirección de empleo y formación	Asunto: Capacitación Atención a la población migrante-Feria poblacional
Fecha: diciembre 09 de 2025 (6:00:pm A 7:00pm)	Lugar: Virtual

Asistentes/Participantes:

1. Apertura de la Jornada:

Da inicio a la Capacitación con un saludo por parte de la líder del Equipo de Registro, Orientación y Formación Dra. Johana Lugo, dando inicio a la Exponente Invitada Heidy Herrera para abordar el tema.



El usuario al momento de consultarlo debe compararlo con la versión oficial publicada en la Intranet.

OBJETIVO DE LA REUNION

OBJETIVO DE LA REUNION: Capacitar al Equipo de la ADE sobre nociones básicas para la atención a la población migrante en la Feria de Empleo, con el propósito de brindar la ruta de empleabilidad a esta población con un enfoque de inclusión y disminuir las brechas de acceso al empleo digno y decente para personas provenientes de otros países.

AGENDA DE LA REUNION

Resumen: En la reunión se discutió la empleabilidad de la población migrante, enfocándose en la ruta de registro, orientación, intermediación y gestión empresarial. Se destacó la importancia de regularizar el estatus migratorio, mencionando que cualquier persona migrante debe tener su pasaporte y, en el caso de venezolanos, el PPT. Se explicó que la cédula de extranjería permite trabajar y que el PPT es válido hasta 2031. Además, se abordaron los derechos y beneficios de los migrantes, como el acceso a la salud, educación y productos financieros, y se mencionó la creación del PEP tutor para personas con hijos en el país.

Enfoque Migratorio en la Empleabilidad

- La expositora introduce el tema de la empleabilidad con un enfoque migratorio, no solo para venezolanos, sino para cualquier población migrante.
- Se menciona el proceso de ruta, registro, orientación, intermediación y gestión empresarial.
- La expositora pide a los participantes que levanten la mano si ya han tenido contacto con población migrante o han realizado gestiones empresariales para ellos.
- Se menciona la posibilidad de que los puntos Intégrate ya no estén disponibles en los supercades debido al cambio de Israel en enero y febrero.

Experiencias de las compañeras Angie Prada y Astrid Sandoval con la atención a población migrante: Angie Prada menciona que ha atendido a población migrante en la agencia distrital de empleo y en diferentes ferias y destaca la importancia de incluir un carácter migratorio en la ruta de empleabilidad.

Astrid Sandoval Mesa confirma que desde el espacio de registro ha atendido a población migrante, registrando y diligenciando sus hojas de vida.

Apoyo del Ministerio de Trabajo

El Ministerio de Trabajo apoyó la creación del estatuto de protección migrante del EPTB. Se menciona la creación del permiso de permanencia para el fomento de la formalización laboral y explica que los permisos de permanencia en ese momento no permitían trabajar y no estaban registrados en los sistemas donde se destaca la importancia de la regularización para poder trabajar en Colombia.

Requisitos para Trabajar en Colombia

La expositora habla sobre los requisitos para que un extranjero pueda trabajar en Colombia y responde que cualquier persona migrante debe estar regularizada, tener su pasaporte y, en el caso de los venezolanos, el PPT. Aclara que en Colombia se habla de regular o irregular, y que la migración es un derecho humano. Se menciona la historia de las primeras migraciones y cómo Colombia ha vivido un conflicto interno armado, lo que ha influido en la tipificación de diferentes poblaciones.

Documentos de Identificación

La expositora explica que el pasaporte no es un documento de identificación ni de trabajo en Colombia y aclara que la cédula de extranjería es asignada a personas que regularizan su estatus migratorio con una visa de trabajo. Se destaca la importancia de la cédula de extranjería para poder trabajar y se menciona la página de Migración Colombia como una fuente de información.

Regularización y Documentación

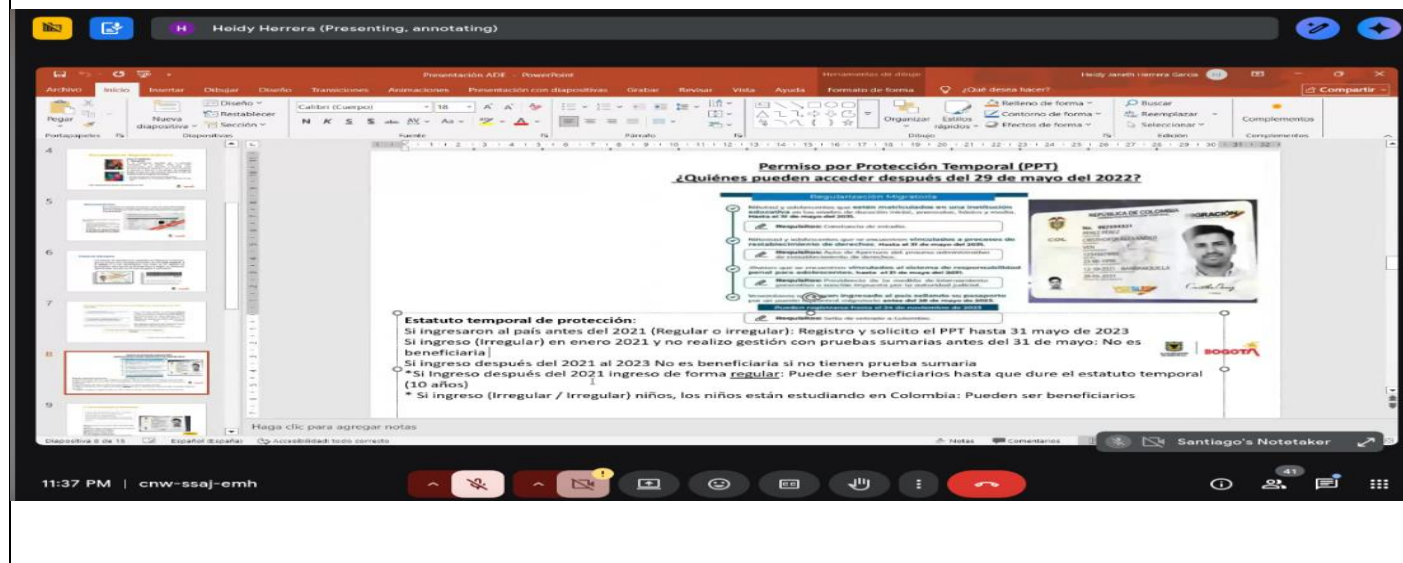
Se menciona que la agencia distrital no puede ayudar a tramitar documentos, pero puede encaminar a los servicios correctos. Se destaca la importancia de preguntar a los migrantes sobre sus intenciones de permanencia en Colombia. La expositora presenta una presentación sobre la documentación para ciudadanos extranjeros en Colombia, incluyendo resoluciones y decretos relevantes. Se menciona la cédula de extranjería y el salvoconducto como documentos de identificación.

Permisos Especiales de Permanencia



La expositora explica que el PEP y el PEF ya no son válidos como documentos de regularización a partir del 28 de febrero de 2023. Se menciona que los migrantes deben tramitar el permiso de protección temporal antes del vencimiento de su PEP y destaca que el PPT no sustituye un pasaporte venezolano y no es un documento para salir de Colombia a otro país. mencionando el PEP tutor para personas que son representantes legales o custodios de niños con PPT.

Derechos y Beneficios del PPT

La expositora dice que el estatuto temporal de protección para migrantes venezolanos incluye derechos a la salud, empleo, educación y acceso a productos financieros y destaca que el PPT no permite el derecho a votar ni a ser elegido alcalde o funcionario civil, explica que el PPT no sustituye un pasaporte venezolano y no es un documento para salir de Colombia a otro país. El PPT permite la permanencia legal y el acceso a actividades lícitas en Colombia, incluyendo el trabajo y la creación de negocios.



DESARROLLO DE LA SESIÓN

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO</small>	Gestión Documental	Código:	GD-P1-F22	 BAJO ESTÁNDAR MIPG SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
		Versión:	3	
		Fecha:	13 de septiembre de 2023	
	Acta de Reunión	Página:	Página - 2 - de 8	
		Elaborado por:	Leidy Rocio Sierra / Prof. Univ. DGC	
		Revisado por:	Gloria Inés Patiño / Prof. Univ. SAF	
		Aprobado por:	Gloria Edith Martínez Sierra Directora Gestión Corporativa	

OMPROMISOS DE LA REUNIÓN

COMPROMISOS	RESPONSABLE	FECHA CUMPLIMIENTO
-------------	-------------	--------------------

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es Copia No Controlada
El usuario al momento de consultarlo debe compararlo con la versión oficial publicada en la Intranet.

En constancia de lo anterior firman:



Realizó

Nombre: Adriana Moreno Ballén

Cargo: Orientadora

Revisó

Nombre:Cargo: